



**ОМСКИЙ ФИЛИАЛ  
НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ФИНАНСОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ «СИНЕРГИЯ»**

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор Омского филиала  
Университета «Синергия»  
  
/И.М. Щеткин/



**Рабочая программа  
государственной итоговой аттестации**

<b>Направление подготовки:</b>	38.03.02 – Менеджмент
<b>Профиль подготовки:</b>	Финансовый менеджмент
<b>Квалификация выпускника:</b>	Бакалавр
<b>Форма обучения:</b>	Очная, заочная

Обсуждено и одобрено на заседании  
кафедры общего менеджмента  
Протокол № 6 от «17» февраля 2016 г.

## **1. Общие положения**

1.1. В соответствии с ст. 59 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» государственная итоговая аттестация представляет собой форму оценки степени и уровня освоения обучающимися образовательной программы. Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся.

1.2. Рабочая программа государственной итоговой аттестации разработана в соответствии с:

1. Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Минобрнауки России от 19.12.2013г. № 1367 (регистрационный №31402);
3. Положением об итоговой государственной аттестации выпускников высших учебных заведений Российской Федерации, утвержденным приказом Минобрнауки России от 25.03.2003г. № 1155 (регистрационный № 4490);
4. Порядком проведения государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в НОУ «МФПУ «Синергия», одобренным на заседании Ученого Совета НОУ «МФПУ «Синергия» 31.08.2015г. протокол № 5и утвержденное Ректором НОУ «МФПУ «Синергия» Ю.Б. Рубиным 01.09.2015г.

1.3. Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент» осуществляется с целью установления уровня подготовки выпускника к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

1.4. К государственной итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план, если иное не установлено порядком проведения государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным программам.

1.5. Обучающиеся, не прошедшие государственной итоговой аттестации или получившие на государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, вправе пройти государственную итоговую аттестацию в сроки, определяемые порядком проведения государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным программам.

1.6. Государственная итоговая аттестация включает защиту выпускной квалификационной работы (п.8.6 ФГОС ВО). Выпускная квалификационная работа бакалавра является заключительным этапом освоения образовательной программы.

## **2. Перечень компетенций, которыми должен овладеть обучающийся в результате освоения образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль "Финансовый менеджмент"**

Выпускник по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль "Финансовый менеджмент" (квалификация (степень) "бакалавр") в соответствии с целями образовательной программы и задачами профессиональной деятельности в результате освоения данной образовательной программы должен обладать следующими компетенциями:

Содержание компетенций	Код компетенций	Перечень планируемых результатов обучения
<b>Общекультурные компетенции</b>		
Способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции	ОК-1	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• основные теории и этапы эволюции управленческой мысли</li> <li>• подходы с позиции различных управленческих школ</li> </ul>
Способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	ОК-2	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• преобразовывать исторические факты управленческой мысли в современную действительность</li> </ul>
Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	ОК-3	<p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• современными экономическими знаниями и аналитическими данными в рамках российской и зарубежной экономики, в соответствии с тематикой исследования ВКР</li> </ul>

Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	ОК-4	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>самостоятельно прорабатывать учебники, учебные пособия, научную литературу, периодическую печать, ресурсы Интернет в рамках предмета и объекта исследования ВКР;</li> <li>строить грамотно устную и письменную речь;</li> <li>аргументировано и логично обосновывать материал, изложенный в ВКР.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>навыками сбора, систематизации, оценки и представления информации, согласно теме ВКР;</li> <li>навыками систематизации, оценки и представления информации в устной и письменной форме.</li> </ul>
<b>Общепрофессиональные компетенции</b>		
Владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	ОПК-1	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>основные нормативные акты, действующие на момент защиты ВКР, в части области знаний по теме ВКР</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>навыками работы с существующей справочно-информационной базой</li> </ul>
Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	ОПК-2	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>методологию принятия управленческих решений;</li> <li>принципы организационно-управленческих решений</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>оценивать продуктивность организационно-управленческих решений</li> <li>прогнозировать социально-экономический эффект организационно-управленческих решений</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>современными методами и инструментами оценки эффективности организационно-управленческих решений с прогнозированием последствий в отношении объекта исследования ВКР</li> </ul>
Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления	ОПК-3	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>типы и виды организационных структур;</li> <li>основные направления интегрирования КСО в теорию и практику стратегического управления;</li> <li>базовые принципы организации и</li> </ul>

<p>человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>		<p>способы функционирования корпоративных форм бизнеса в условиях современных институтов .</p> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• анализировать внешнюю и внутреннюю среду КСО, выявлять ее ключевые элементы оценивать их влияние на организацию;</li> <li>• диагностировать этические проблемы в организации при построении организационной стратегии, посредством концепции КСО в отношении объекта исследования ВКР.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Методологией построения организационных структур;</li> <li>• методами разработки и реализации программ КСО в развитии стратегии организации;</li> <li>• методами формулирования и реализации управления организационной стратегией по социальным целям.</li> </ul>
<p>Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>ОПК-7</p>	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• проводить расчеты с использованием компьютерных программ;</li> <li>• осуществлять поиск, сбор анализ и обработку и систематизацию информации.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• современными программными средствами и информационными технологиями, используемыми в корпоративных информационных системах</li> </ul>
<p><b>Профессиональные компетенции</b></p>		
<p>Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять</p>	<p>ПК-1</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• типологию власти и лидерства в системе организации;</li> <li>• основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами специфику внутренних и внешних процессов развития группы;</li> <li>• принципы организации эффективной рабочей группы и трудового процесса;</li> <li>• этапы формирования коллективного субъекта деятельности</li> </ul>

<p>диагностику организационной культуры</p>		<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией мотивационной программы в рамках объекта исследования в соответствии с ВКР</li> <li>• ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций</li> <li>• определять критерии эффективности рабочей группы, команды</li> <li>• прогнозировать количественные и качественные характеристики рабочей группы, команды в отношении объекта исследования ВКР</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• методами разработки и регулирования мотивации труда персонала для эффективного организационного развития технологиями формирования активности к трудовой деятельности в отношении объекта исследования ВКР</li> <li>• современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации</li> <li>• методами корректирования организационного поведения с учетом целей и задач рабочей группы, команды</li> </ul>
<p>Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>ПК-3</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• теоретические, методические и практические основы стратегического менеджмента и его роль в повышении долгосрочной конкурентоспособности организации.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на основе типовых методик формировать целевые ориентиры деятельности организации, разрабатывать и оценивать стратегию организации.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• методами и инструментами стратегического анализа; основными методическими подходами к стратегическому выбору направления развития организации; навыками самостоятельной работы с учебной и научной литературой; навыками решения конкретных задач по использованию результатов исследований.</li> </ul>

<p>Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>ПК-4</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• сущность и механизм управления активами, пассивами, затратами и прибылью предприятия;</li> <li>• основы финансового управления структурой капитала предприятия;</li> <li>• методы оптимизации денежных потоков предприятия;</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• анализировать финансовую отчетность предприятия;</li> <li>• анализировать систему показателей финансового развития предприятия</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• принимать управленческие решения в отношении формирования оптимальной ресурсной базы предприятия</li> <li>• принимать управленческие решения в отношении формирования оптимальной ресурсной базы предприятия</li> </ul>
<p>Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>ПК-5</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• источники формирования ресурсной базы предприятия;</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• разрабатывать финансовые стратегии.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• владеть методами разработки финансовых стратегий для принятия управленческих решений, и их балансировки</li> </ul>
<p>Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>ПК-6</p>	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов;</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• способностью анализировать финансовую отчетность и принимать обоснованные инвестиционные, кредитные и финансовые решения.</li> </ul>
<p>Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать</p>	<p>ПК-7</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• основные этапы при создании собственного дела виды договоров</li> <li>• особенности и порядок заключения договоров продажи, аренды предприятия;</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• заполнять договоры с партнерами, государством банками</li> </ul>

<p>деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>составлять проекты договоров продажи, аренды предприятия;</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>иметь навыки, координировать действия при выполнении рекомендаций, предлагаемых в ВКР</li> </ul>
<p>Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>ПК-9</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> типовые методики и действующую нормативно-правовую базу для расчета рисков и возможных последствий деятельности экономического субъекта.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> использовать типовые методики и действующую нормативно-правовую базу для расчета финансовых рисков характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> способностью критически оценивать принимаемые управленческие решения, разрабатывать и обосновывать прогноз по финансовым операциям на основе типовых методик.</li> </ul>
<p>Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>ПК-10</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> методы построения финансовых управленческих моделей</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> анализировать финансовую отчетность предприятия;</li> <li> определять наиболее выгодные для предприятия источники заемного капитала;</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> принимать управленческие решения в отношении формирования оптимальной ресурсной базы предприятия</li> </ul>



<p>Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>ПК-13</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• понятие бизнес-процессов и их состав</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• систематизировать и выявлять взаимосвязи бизнес-процессов</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• методами оценки бизнес-процессов, и разработки новых предложений</li> </ul>
<p>Умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>ПК-14</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• понятие операционной деятельности и основные показатели ее характеризующие</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• анализировать систему показателей финансового развития предприятия; определять наиболее выгодные для предприятия источники заемного капитала;</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• составлением финансовых планов, обеспечивающих оптимальное соотношение риска и доходности</li> </ul>
<p>Умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>ПК-15</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• типовые методики и действующую нормативно-правовую базу для расчета рисков и возможных последствий деятельности экономического субъекта.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• использовать типовые методики и действующую нормативно-правовую базу для расчета финансовых рисков характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• способностью критически оценивать принимаемые управленческие решения, разрабатывать и обосновывать прогноз по финансовым операциям на основе типовых методик.</li> </ul>
<p>Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>ПК-16</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• способы проведения оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования</li> </ul>

		<p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования</li> </ul>
<b>Профильные профессиональные компетенции</b>		
Способность проектировать организационную структуру финансовой службы организации, осуществлять распределение полномочий и ответственности	ППК-1	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• сущность субъекта финансового менеджмента</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• использовать приемы и методы для управления финансами</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• способами оценки финансового механизма предприятия</li> </ul>
Умение находить и использовать локальные, национальные и международные нормативно-правовые акты, регулирующие финансовую деятельность и финансовую систему, в своей профессиональной деятельности	ППК-2	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• локальные и национальные нормативные акты, регулирующие финансовую деятельность</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• находить национальные нормативные акты, регулирующие финансовую деятельность</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• использовать локальные и национальные нормативные акты, регулирующие финансовую деятельность</li> </ul>

### 3. Выпускная квалификационная работа

Выпускная квалификационная работа по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль "Финансовый менеджмент" выполняется в соответствии с учебным планом подготовки бакалавра и направлена на решение следующих задач:

*организационно-управленческая деятельность:*

- систематизацию, закрепление и расширение теоретических и практических знаний, полученных в процессе обучения, и применение этих знаний при решении конкретных финансовых, экономических и производственных задач;
- развитие навыков ведения самостоятельной работы и применения современных методик оценки финансового состояния;
- исследования и экспериментирования при решении разрабатываемых в выпускной работе проблем и вопросов;
- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также финансовых стратегий;
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий финансового характера в соответствии со стратегией организации;

- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры финансового менеджмента;
- разработка и реализация проектов, направленных на улучшение финансового состояния организации;
- контроль финансовой деятельности подразделений;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение поставленных финансовых целей;

*информационно-аналитическая деятельность:*

- сбор, обработка и анализ информации о финансовом состоянии организации для принятия управленческих решений в области финансов;
- построение и поддержка функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия финансовых решений, планирования деятельности и контроля;
- создание и ведение баз данных по финансовым показателям организаций;
- разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации, ведение баз данных по финансовым показателям функционирования организаций;
- разработка системы управленческого учета организации;
- оценка эффективности проектов;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- оценка эффективности управленческих решений финансового характера.

Подготовка и защита выпускной квалификационной работы предполагает наличие у бакалавра умений и навыков проводить самостоятельное законченное исследование на заданную тему, свидетельствующее об усвоении теоретических знаний и практических навыков, позволяющих решать профессиональные задачи, соответствующие требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль "Финансовый менеджмент".

### **3.1. Общие требования к выпускной квалификационной работе**

Выпускная квалификационная работа должна базироваться на знаниях выпускником законодательной, научной, учебной литературы, состояния практики в рамках предмета исследования. Выпускная квалификационная работа должна отвечать

принципам логичности, четкости, достоверности изложения фактического материала, содержать некоторые самостоятельные выводы и рекомендации, иметь четкую структуру.

Выпускные квалификационные работы выполняются на основе глубокого изучения литературы (учебников, учебных пособий, монографий, периодической литературы, в т.ч. на иностранных языках, нормативной и справочной литературы и т.д.) и анализа практического материала.

Выпускная квалификационная работа бакалавра может быть основана на обобщении выполненных ранее бакалавром курсовых работ и проектов, иметь реферативный, обобщающий характер и оформляться в виде текста с таблицами и рисунками и с соответствующими приложениями.

Выпускная квалификационная работа бакалавра должна удовлетворять следующим требованиям:

- содержать изложение теории проблемы, поставленной в работе;
- использовать фактический материал в виде отчетных, плановых и прочих документов, таблиц, рисунков, диаграмм, схем и т.д., характеризующих результаты развития экономики в целом, отдельных отраслей и хозяйственной деятельности предприятий и компаний различных организационно-правовых форм;
- содержать необходимые аналитические, прогнозные или плановые расчеты;
- использовать современные аналитические отчеты российских и зарубежных источников;
- использовать современные информационные и компьютерные технологии (электронные таблицы, пакеты прикладных программ, графики, выполненные на компьютере);
- предлагать рекомендации по совершенствованию изучаемых процессов и явлений;
- строго соответствовать требованиям по оформлению.

Оптимальный объем дипломного проекта – 70-80 страниц без учета приложений.

### 3.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал оценивания

Оценивается ВКР по 4-х бальной шкале (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно) с учетом параметров оценки и требований к уровню профессиональной подготовки выпускника.

Качество выпускной квалификационной работы оценивается по ряду критериев:

- актуальность исследования;
- теоретическая и практическая значимость;
- структурированность работы, стиль и логичность изложения;
- глубина анализа;
- соответствие между цели, содержанием и результатами работы;
- степень самостоятельности и творчества обучающегося;
- представление работы к защите и качество защиты.

При определении окончательной оценки по защите ВКР, членами государственной экзаменационной комиссии учитываются:

- доклад обучающегося;
- ответы на вопросы;
- отзыв и оценка руководителя.

Оценка **«отлично»** выставляется за содержание и защиту ВКР, которая содержит исследовательский характер, имеет грамотное изложение теоретических положений, в которой проведен глубокий анализ, критический разбор деятельности организации, изложение представленного материала имеет логичное, последовательное изложение материала с соответствующими выводами и обоснованными предложениями. В отзыве научного руководителя содержится положительная оценка работы студента, отражается его теоретическая и практическая профессиональная грамотность, дисциплинированность выполнения графика подготовки ВКР, соответствие требованиям выполнения ВКР, принятым на Факультете Управления. При защите ВКР студент показывает глубокие знания вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, вносит обоснованные предложения по улучшению положения исследуемой организации в рамках заявленной темы, эффективно к применению финансовых ресурсов, а во время доклада использует презентацию, или раздаточный материал, свободно отвечает на поставленные вопросы.

Оценка **«хорошо»** выставляется за ВКР, которая носит исследовательский характер, имеет грамотно изложенные теоретические основы, проявил склонность и умение к исследованию и обобщению теоретических положений различных научных школ. В ней представлены достаточно подробный анализ и критический разбор финансовой

деятельности организации, последовательное изложение материала с соответствующими выводами, при этом присутствуют не вполне обоснованные предложения. Она имеет положительный отзыв научного руководителя. При ее защите студент показывает знания вопросов темы, оперирует данными исследования, вносит предложения по улучшению финансовой деятельности организации, эффективному применению финансовых ресурсов, во время доклада использует наглядные пособия, раздаточный материал, без особых затруднений, но не в полном объеме отвечает на поставленные вопросы, раздаточный материал не конкретен и не содержит основные положения, касающиеся выводов и предложений.

Оценка *«удовлетворительно»* выставляется за ВКР, которая носит достаточно исследовательский, но не аналитический характер, имеет не полную теоретическую основу, базируется на практическом материале, но имеет поверхностный анализ и недостаточно критический разбор деятельности организации. В ней просматривается непоследовательность изложения материала, представлены необоснованные предложения, составленные по устаревшим данным и не актуальные в настоящем времени. В отзыве руководителя имеются замечания по содержанию работы и методике анализа, обоснованности выводов. Так же отмечены недостатки по выполнению сроков графика и требованиям по оформлению ВКР. При ее защите студент проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не дает полного аргументированного ответа на заданные вопросы, раздаточный материал отсутствует.

Оценка *«неудовлетворительно»* выставляется за ВКР, которая не носит исследовательского характера, не имеет анализа и практического разбора деятельности организации, не отвечает установленным требованиям. В работе нет выводов, в отзыве руководителя имеются критические замечания. При защите ВКР студент затрудняется ответить на поставленные вопросы по ее теме, не владеет теорией вопроса, в защите отсутствуют наглядные пособия и раздаточные материалы.

### Описание шкалы оценивания

Критерий	Проверяемая компетенция
<b>Письменная работа</b>	
<p>конкретное описание проблемной области, четкое определение проблемы, целей и задач исследования;</p> <p>содержание работы представлено последовательно и логично; проработаны теоретические и практические вопросы, касающиеся темы исследования и раскрывающие проблематику обозначенной темы; представлен анализ полученных результатов;</p> <p>соответствие полученного решения поставленным задачам исследования по достижению цели;</p> <p>четкость и грамотность выводов по результатам исследования; список использованной литературы актуален и составлен в соответствии с требованиями: нормативные и регламентирующие документы, научная литература, источники периодической печати, интернет ресурсы; приложения обладают практической значимостью по теме исследования; работа соответствует требованиям оформления, согласно методическим рекомендациям.</p>	<p>ОК-1</p> <p>ОК-2</p> <p>ОК-3,</p> <p>ОК -4</p> <p>ОК-5</p> <p>ПК - 1</p> <p>ПК - 3</p> <p>ПК - 4</p> <p>ПК - 5</p> <p>ПК - 6</p> <p>ПК - 7</p> <p>ПК - 9</p> <p>ПК - 10</p> <p>ПК - 13</p> <p>ПК - 14</p> <p>ПК - 15</p> <p>ПК - 16</p> <p>ППК-1</p> <p>ППК-2</p>
<b>Презентация</b>	
<p>грамотное применение рассмотренных теоретических положений, методов и методик различных авторов в формате презентации или раздаточного материала;</p> <p>представлены теоретические и практические результаты в виде обобщенных аналитических или сводных таблиц, диаграмм</p>	<p>ОК-1</p> <p>ОК-2</p> <p>ОК-3,</p> <p>ОК -4</p> <p>ОК-5</p> <p>ПК - 1</p> <p>ПК - 3</p> <p>ПК - 4</p> <p>ПК - 5</p> <p>ПК - 6</p> <p>ПК - 7</p> <p>ПК - 9</p> <p>ПК - 10</p> <p>ПК - 13</p> <p>ПК - 14</p> <p>ПК - 15</p> <p>ПК - 16</p> <p>ППК-1</p> <p>ППК-2</p>

<b>Ответы на вопросы</b>	
<p>Результат ответа на вопросы подтверждает наличие проблемы с помощью собранных данных в рамках проблематики исследования. Ответы четкие, лаконичные, аргументированные, относящиеся к теме исследования;</p> <p>в сути ответов отражается критический анализ прочитанной литературы;</p> <p>автор владеет анализом и синтезом, сумел полноценно ответить комиссии на вопросы, в отношении тематики исследования ВКР.</p>	<p>ОК-1 ОК-2 ОК-3, ОК -4 ОК-5 ПК - 1 ПК - 3 ПК - 4 ПК - 5 ПК - 6 ПК - 7 ПК - 9 ПК - 10 ПК - 13 ПК - 14 ПК - 15 ПК - 16 ППК-1 ППК-2</p>

Утвержденные темы выпускных квалификационных работ приведены в Приложении 1.

Методические рекомендации по написанию выпускной квалификационной работы приведены в Приложении 2.



Настоящий перечень тем выпускных квалификационных работ носит примерный характер, поскольку окончательно тема работы может быть сформулирована совместно с выпускником и руководителем.

### **Тематика выпускных квалификационных работ**

Необходимо соблюдать следующие условия при составлении тем ВКР:

1. Тематика ВКР не должна быть по одной кафедре
2. Тематика ВКР должна быть приближена к направленности (профилю) программы
3. По каждой кафедре, которая участвует в руководстве ВКР, должно быть не менее 6 тем.

### **Темы выпускных квалификационных работ**

*по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль "Финансовый менеджмент"*

1. Управление финансами в строительной организации и его особенности
2. Управление финансами в торговом предприятии и его особенности
3. Управление затратами коммерческой организации
4. Управление дивидендной политикой предприятия
5. Методы оптимизации денежных потоков и их планирование
6. Управление выручкой и рентабельностью предприятия
7. Управление ценными бумагами
8. Различные методы управления материально-производственными запасами
9. Внутрифирменное финансовое планирование как важнейшая функция управления
10. Анализ неплатежеспособности предприятия и мероприятия по улучшению управления финансами
11. Управление активами предприятия
12. Управление пассивами предприятия
13. Анализ, контроль и управление дебиторской задолженностью
14. Анализ и управление денежными активами предприятия
15. Управление ликвидностью и платежеспособностью предприятия
16. Различные методики управления ликвидностью и платежеспособностью
17. Анализ и управление финансовой устойчивостью предприятия
18. Особенности внутрифирменного финансового планирования в условиях рынка
19. Управление оборотными средствами
20. Анализ и планирование денежных активов
21. Управление капиталом предприятия.
22. Ливеридж и его роль в финансовом менеджменте
23. Финансовый ливеридж и его роль в оптимизации структуры капитала
24. Операционный ливеридж и его роль в оптимизации затрат предприятия
25. Управление заемным капиталом
26. Управление собственным капиталом
27. Управление планированием и распределением выручки от реализации.
28. Совершенствование финансовой политики предприятия
29. Прибыль и рентабельность как показатели эффективности деятельности предприятия
30. Финансовое планирование как основа стратегического развития предприятия.
31. Разработка мероприятий по улучшению финансового состояния предприятия на основе финансового анализа

32. Исследование систематических финансовых рисков предприятия
33. Исследование несистематических финансовых рисков предприятия
34. Механизмы нейтрализации финансовых рисков предприятия
35. Страхование финансовых рисков предприятия
36. Особенности управления финансовыми рисками в операционной деятельности предприятия.
37. Особенности управления финансовыми рисками в инвестиционной деятельности предприятия
38. Роль анализа в системе финансового планирования
39. Управление финансами организации на основе оценки и анализа экономического потенциала коммерческой организации
40. Организация финансовой деятельности предприятия.
41. Финансовое планирование как основа деятельности коммерческих (некоммерческих) организаций.
42. Организация бюджетирования в коммерческой организации.
43. Инвестиционная политика коммерческих (некоммерческих) организаций.
44. Финансовое обеспечение капитальных вложений юридических лиц (на конкретном примере).
45. Совершенствование стратегии управления инвестиционным портфелем в финансовой компании.
46. Реорганизация финансовой функции в системе современных технологий управления предприятием.
47. Анализ и реализация инвестиционных проектов в условиях риска.
48. Финансовая стратегия компании в современных экономических условиях.
49. Источники формирования и управление финансовыми ресурсами организаций нерыночного сектора экономики.
50. Планирование капиталовложений и анализ риска инвестиционных проектов.
51. Анализа инвестиционной привлекательности компании и определение ее рейтинговой оценки.
52. Эффективность использования аустаффинга в коммерческих организациях.
53. Особенности управления финансами в малом бизнесе.
54. Особенности управления финансами корпораций (российский и зарубежный опыт).
55. Особенности формирования финансовых ресурсов организации (с\х, легкой, пищевой и т.п.) промышленности и управление ими.
56. Совершенствование управления затратами на предприятии.
57. Основные способы и методы управления активами компании.
58. Особенности управления оборотными активами предприятия в инфляционной среде.
59. Оптимизация денежных потоков на основе управления дебиторской задолженностью.
60. Управления заемными средствами в организации.
61. Управление формированием капитала компании. Способы и методы управления структурой капитала.
62. Финансовая политика и механизм управления формированием собственного капитала компании.
63. Дебиторская задолженность компании: виды и способы управления.
64. Финансовая устойчивость как отражение финансового состояния предприятия.
65. Управление ликвидностью и платежеспособностью предприятия.
66. Прибыль и рентабельность как показатель эффективности деятельности организации.
67. Управление финансовыми рисками на предприятии.
68. Виды рисков и развитие их страхования в современных условиях.
69. Бизнес-планирование как фактор развития компании.

**Методические рекомендации по подготовке и защите выпускной квалификационной работы**

**Порядок прохождения ГЭК по защите выпускной квалификационной работы (ВКР)**

***Порядок выполнения ВКР:***

1. Выбор студентом темы ВКР.
2. Получение от руководителя задания на выполнение ВКР. Составление плана ВКР.
3. Получение рекомендаций от руководителя по списку литературы и его использованию по главам и разделам ВКР. Ознакомление с законодательными актами, нормативными документами и другими источниками, относящимися к теме ВКР и их изучение.
4. Сбор и обработка фактического и статистического материала.
5. Анализ и оценка полученной информации. Решение поставленных задач, раскрывающих содержание темы ВКР.
6. Описание и иллюстрация результатов исследования.
7. Разработка рекомендаций и формулирование выводов.
8. Оформление ВКР в соответствии с установленными требованиями, получение отзыва научного руководителя и сдача в деканат.
9. Составление доклада на защите ВКР.

***Выбор темы ВКР и ее утверждение***

Студентам предоставляется право выбора темы ВКР. Он осуществляется исходя из интереса к проблеме, возможности получения фактических данных, а также наличия специальной научной литературы. При выборе темы студент руководствуется перечнем тем **ВКР, по которым сформированы ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ**, разработанные и утвержденные Кафедрами. Студент может предложить свою тему ВКР, если она соответствует направлению подготовки и профилю, по которой он выпускается, предварительно согласовав ее с Заведующим кафедрой. При согласовании выбранной темы студентом, Заведующий кафедрой назначает руководителя, который разрабатывает **ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ** под утвержденную тему.

После выбора темы студент должен написать заявление по установленной форме, с просьбой об утверждении выбранной им темы ВКР и передать его на кафедру. После утверждения темы ВКР заведующий кафедрой назначает руководителя ВКР из числа профессорско-преподавательского состава кафедры.

## ***Структура и содержание ВКР***

1. Структура ВКР должна включать следующие разделы:

- титульный лист;
- задание на ВКР;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список использованной литературы;
- приложения;
- последний лист.

***Во введении*** необходимо определить:

- актуальность темы;
- цель и задачи исследования;
- предмет и объект исследования (указывается конкретная организация и исследуемое направление финансовой работы);
- информационная база исследования (дополнительно указываются внутренние регламенты организации по исследуемому направлению);
- методы исследования;
- практическое использование сформулированных во второй или третьей главе рекомендаций автора в деятельности исследуемой организации (факт внедрения – внедрено, готовится к внедрению, находятся на согласовании у руководства и т.п.)

***Основная часть***

***В главе 1*** целесообразно:

- раскрыть понятие и основные методы в рамках предмета исследования;
- сформулировать основные понятия в рамках предмета исследования;
- рассмотреть основные этапы формирования, развития в отношении предмета исследования;
- проанализировать различные подходы и методы оценки эффективности, выделив их преимущества и недостатки в рамках предмета исследования

***В главе 2*** целесообразно:

- дать краткую характеристику анализируемой организации и финансового состояния (обязательны таблицы с данными из финансовой отчетности за период 2-3 года и ее анализ);

- проанализировать практику организации процесса управления финансовой деятельности и дать авторскую оценку эффективности (с выделением как плюсов, так и минусов в данной работе).

*В главе 3* целесообразно сформулировать и обосновать авторские предложения по совершенствованию практики управления финансами организации. При этом следует предлагать мероприятия, по которым возможен расчет экономического эффекта, а затем показать как этот эффект повлиял на изменение предмета исследования.

### ***Заключение***

*В заключении* целесообразно отразить основные выводы и заключения, сделанные автором по результатам исследования проблемы, и содержащие:

- выявленные в процессе анализа основные проблемы по исследуемому направлению финансовой работы;
- сформулированные автором рекомендации по актуализации (совершенствованию) рассматриваемого направления финансовой работы;
- планируемый эффект от внедрения авторских рекомендаций;
- возможность использования авторских рекомендаций в других организациях.

2. ВКР состоит из трех глав (допускается две главы): теоретической, исследовательской и практической.

3. Каждая глава состоит из двух и более параграфов. Название главы не должно дублировать название темы, а название параграфов – название глав.

4. Объем ВКР составляет 70 – 80 страниц.

5. Обучающийся обязан выполнить ВКР в соответствии с предъявляемыми к ней требованиями на основании методических рекомендаций по подготовке и защите ВКР в соответствии с графиком выполнения ВКР, и представить ее окончательный вариант руководителю не менее чем за 7 календарных дней до назначенной даты защиты ВКР.

6. Руководитель проверяет ВКР и составляет о ней отзыв в письменном виде с проставлением предварительной оценки в течение двух календарных дней после получения законченной ВКР от обучающегося с приложением им «Протокола проверки ВКР в системе «Антиплагиат – вуз».

7. ВКР, оформленная в соответствии с установленными требованиями, подписывается на титульном листе обучающимся, руководителем, консультантом (при наличии), заведующим кафедрой и представляется обучающимся на электронном и бумажном носителях со всеми необходимыми документами вместе с отзывом

руководителя, графиком выполнения ВКР, листом соответствия, «Протоколом проверки ВКР в системе «Антиплагиат – вуз», на кафедру не позднее, чем за 3 календарных дня до даты защиты ВКР.

### **Оформление ВКР**

1. ВКР оформляется в соответствии с ГОСТ Р 7.0.5-2008 (Библиографическая ссылка); ГОСТ 7.32-2001 в ред. Изменения №1 от 01.12.2005, ИУС №12, 2005 (Отчет о научно-исследовательской работе); ГОСТ 7.1-2003 (Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления).

2. К защите принимаются только сброшюрованные в твердый переплет ВКР. ВКР должна быть выполнена с использованием компьютера на одной стороне листа белой бумаги формата А4 через полтора интервала. Цвет шрифта должен быть черным, шрифт – Times New Roman, размер 14, полужирный шрифт не применяется.

3. Текст ВКР следует печатать, соблюдая следующие размеры полей: правое – не менее 10мм, верхнее и нижнее – не менее 20мм, левое – не менее 30 мм (ГОСТ 7.322002, в ред. изменения № 1 от 01.12.2005, ИУС № 12, 2005).

4. «ВВЕДЕНИЕ», «ЗАКЛЮЧЕНИЕ», «СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ», «ПРИЛОЖЕНИЕ» служат заголовками структурных элементов ВКР. Заголовки структурных элементов следует располагать в середине строки без точки в конце и печатать прописными буквами, не подчеркивая.

5. Главы должны быть пронумерованы (ГЛАВА 1, 2 и т.д.) арабскими цифрами в пределах всей ВКР и записываться посередине страницы. После номера главы ставится точка и пишется название главы. «ВВЕДЕНИЕ», «ЗАКЛЮЧЕНИЕ» не нумеруются как главы.

6. Параграфы следует нумеровать арабскими цифрами в пределах каждой главы. Номер параграфа должен состоять из номера главы и номера параграфа, разделенных точкой (например: 1.1, 2.3, и т.д.). Заголовки параграфов печатаются строчными буквами (кроме первой прописной).

7. Нумерация сносок – **сквозная**.

8. Графики, схемы, диаграммы располагаются в ВКР непосредственно после текста, имеющего на них ссылку (выравнивание по центру страницы). Название графиков, схем, диаграмм помещается под ними, пишется без кавычек и содержит слово *Рисунок* без кавычек и указание на порядковый номер рисунка, без знака №. **Шрифт жирный, 12, Verdana, межстрочный интервал – 1.**

9. Таблицы располагаются в ВКР непосредственно после текста, имеющего на них ссылку (выравнивание по центру страницы). Таблицы нумеруются арабскими цифрами

сквозной нумерацией в пределах всей работы. Слово «Таблица», «График» «Диаграмма» и ее порядковый номер (без знака №) пишется сверху самой таблицы в правой стороне. Шрифт **жирный, 12, Verdana, межстрочный интервал – 1.**

10. Название таблицы оформлено посередине сверху. Шрифт **жирный, 12, Verdana, межстрочный интервал – 1.**

11. Текст названия столбцов и строк выполнен жирным шрифтом посередине столбца или строки, текст в столбцах отформатирован по ширине столбца. Шрифт **жирный, 11, Verdana, межстрочный интервал – 1.**

12. Текст Таблицы оформлен размером 11, шрифт Verdana, межстрочный интервал - 1.

13. Приложения должны начинаться с новой страницы в порядке появления ссылок на них в тексте и иметь заголовки с указанием слова *Приложение*, его порядкового номера и названия. Порядковые номера приложений должны соответствовать последовательности их упоминаний в тексте.

14. Страницы ВКР следует нумеровать арабскими цифрами, соблюдая сквозную нумерацию по всему тексту. Номер страницы проставляется в центре нижней части листа без точки. Титульный лист и задание на ВКР включается в общую нумерацию страниц работы. Номер страницы на титульном листе и задании не проставляются.

Каждую главу работы следует начинать с новой страницы; параграфы на составные части не подразделяются.

Приложения не входят в установленный объем ВКР, хотя нумерация страниц их охватывает.

15. Законченная ВКР подписывается Обучающимся на первом и последнем листе, на задании и листе соответствия.

16. ВКР представляется в деканат в печатном виде в твердом переплете в одном экземпляре, а также в электронном виде на компакт-диске.

### ***Руководитель и его обязанности***

В целях оказания дипломнику теоретической и практической помощи в период подготовки и написания выпускной квалификационной работы ему назначается руководитель.

Процесс подготовки и защиты ВКР можно условно разбить на три этапа:

1. Формирование задания для ВКР;
2. Написание и оформление ВКР;
3. Подготовка к защите ВКР.

На различных этапах подготовки и выполнения ВКР задачи руководителя изменяются.

**На первом этапе** – этапе формирования задания для ВКР – *руководитель, совместно с дипломником:*

- формирует план исследования;
- формулирует цель и задачи исследования;
- выдает типовое или составляет индивидуальное задание (при выборе темы студентом самостоятельно и утверждением ее Заведующим кафедрой), обращая внимание на основные моменты теоретической разработки, практической части и формирования выводов и рекомендаций;
- руководитель дает при выдаче задания рекомендации по использованию **обязательной** литературы для написания соответствующих глав и разделов ВКР;
- рекомендует дополнительную литературу;
- назначает студенту даты промежуточных контрольных встреч для проверки подготовленного студентом материала по ВКР;
- обращает внимание дипломника на обязательность соблюдения Графика выполнения ВКР.

**На втором этапе** – этапе написания и оформления ВКР – дипломник представляет руководителю подготовленный вариант ВКР, соответствующий полученному на первой встрече заданию руководителя и консультируется по возникающим вопросам. **При этом следует иметь в виду, что руководитель не является ни соавтором, ни редактором ВКР, и дипломник не должен рассчитывать на то, что руководитель поправит имеющиеся в ВКР грамматические, стилистические и другие ошибки.**

Задача руководителя:

- не допустить устаревшие данные, на основании которых произведено исследование;
- проверить наличие современной законодательно-правовой базы, и использование обязательной литературы в ВКР;
- проверить произведенные расчеты, их соответствие выводам и рекомендациям;
- обратить внимание дипломника на выполнение требований к оформлению ВКР;
- указать дипломнику на недостатки аргументации, композиции, стиля и пр. и рекомендовать, как их лучше устранить.



Дипломник должен учесть замечания руководителя, отстаивая, при необходимости, свою точку зрения.

**Третий этап** – этап подготовки к защите ВКР. На этом этапе, руководитель рассматривает ВКР, как законченное исследование, обращая внимание на выполнение требований к оформлению ВКР, устранение замечаний, возникающих в процессе выполнения ВКР, достижение дипломником поставленных целей и выполнение задач, а так же практичность и грамотность сформулированных выводов и рекомендаций.

Результатом рассмотрения ВКР является **Отзыв** руководителя, который готовится в течение недели со дня передачи сшитой и подписанной дипломником ВКР руководителю. В отзыве отражается актуальность исследования, научная и практическая компетентность дипломника, его трудолюбие, последовательность в достижении цели, реакция на замечания и т.д. Вместе с тем, отмечаются те недостатки, которые не были исправлены дипломником в процессе исследования, как содержательного, так и оформительского характера. Руководитель **расписывается на титульном листе, задании, графике выполнения ВКР, листе соответствия и передает полностью оформленную ВКР** дипломнику с вложенным отзывом.

Руководитель на последней встрече проверяет и корректирует подготовленное дипломником выступление для защиты в ГЭК и проверяет раздаточный материал, сформированный студентом или Презентацию (по необходимости).

#### ***Примерная структура раздаточного материала на защите ВКР.***

1. Титульный лист;
2. Содержание;
3. Цель исследования и задачи по ее достижению;
4. Методики и методы, используемые в исследовании;
5. Основные результаты исследования;
6. Выводы и рекомендации.

**Примерный план выступления студента на защите ВКР**

*Обращение:* Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК!

Вашему вниманию предлагается ВКР на тему: «\_\_\_\_\_».

Актуальность темы объясняется тем, что .....

Целью исследования является: .....

Основные задачи по достижению цели - .....

Объектом \_\_\_\_\_ исследования \_\_\_\_\_ является:

«\_\_\_\_\_».

Информационной базой является: .....

Основными методиками и методами исследования являются: .....

В ходе исследования получены следующие результаты: .....

На основании полученных результатов сделаны следующие выводы и рекомендации: .....

Спасибо за внимание.