

В соответствии со статьей 5 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. В соответствии со статьями 21 и 22 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ у работника и работодателя есть право заключать коллективный договор.

В настоящее время ни одна из сторон не проявила инициативу заключить коллективный договор, и в адрес руководства «Московского университета «Синергия» не поступало официального письменного уведомления от работников о начале коллективных переговоров.

Социально-трудовые гарантии работникам негосударственного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский университет «Синергия» обеспечиваются трудовыми договорами.